

Grille de recrutement des AED (évaluation des candidats reçus en entretien)

Nom : Prénom : Entretien du/...../..... àh.....

		Commentaires	Pts ¹
Ressources initiales du candidat (C.V.)	Formation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bac = 1 pt ✓ Bac + 2 = 2 pts ✓ Bac + 3 = 3 pts ✓ Bac + 4 = 4 pts 	
	Expérience acquise :	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aucune = 0 pt ✓ Autre = 1 pt ✓ Auprès de jeunes (BAFA etc...) = 2 pts ✓ en établissement scolaire = 3 pts ✓ projet Education nationale = 3 pts ✓ Les deux = 4 pts 	
	Rayonnement, savoir être : citez trois qualités et trois défauts qui vous caractérisent.		
	- aptitudes professionnelles (niveau informatique, compétences sportives, artistiques, formations...)		
Motivation	Connaissance de la fonction AED : Qu'est-ce qu'un AED ? Avez-vous des exemples d'initiatives possibles ?		
	Projet professionnel		
	Attentes par rapport au poste : - pourquoi ici et pas ailleurs ?		

Présentation du poste par les recruteurs	Exigences communes : textes légaux et contrat		
	Spécificités du poste, de l'établissement, du projet		
	- questionnement spontané du candidat - attitude - intérêt et réactions		
	Mise en relation avec l'expérience initiale : le candidat est capable de faire le lien entre ses propres compétences et ce qu'on attend d'un AED, parvient à se projeter dans sa fonction future		
Cohérence de la candidature	Minis - cas ² ou exercices (ex : rédaction d'une affiche, d'un rapport...) pour révéler certaines aptitudes : - travail d'équipe - sens des responsabilités, esprit d'initiative - expression écrite - réactivité, expression orale		
			Niveau global :
Informations complémentaires :			
Impression générale sur le candidat :			

¹ Barème d'évaluation : Très Satisfaisant = 4 Satisfaisant = 3 Moyen = 2 Insatisfaisant = 1

² trois études de cas maximum, pouvant être préparées par écrit un ¼ d'heure avant l'entretien.